

МОУ «Савватемская средняя школа»

Приказ

21.11.2016 года

№ 94

«Об утверждении кодекса этики и служебного поведения работников МОУ «Савватемская средняя школы»

В целях реализации подпункта 4 пункта 2 статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить кодекс этики и служебного поведения работников МОУ «Савватемская средняя школа» (Приложение 1).
2. Ознакомить под роспись всех работников МОУ «Савватемская средняя школа».
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставлен за собой.



Директор школы: Е.Н. Попова



## **КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖБЕНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ МОУ «Самарская средняя школа»**

Кодекс этики и служебного поведения (далее – Кодекс) работников Муниципального общеобразовательного учреждения «Самарская средняя школа» Ершовского муниципального района Самарской области (далее – МОУ «Самарская средняя школа») разработан в соответствии с положением Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 274-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основных их интерпретационных традиционных ориентаций в нормах российской юрисдикции и толкования.

### **I. Общие положения**

1. Кодекс представляет собой следующие принципы профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которых должны руководствоваться работниками МОУ «Самарская средняя школа» (далее – работники) независимо от занимаемой ими должности:

2. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения сотрудников для личного выполнения ими своей профессиональной служебной деятельности, а также соблюдение интересов сотрудников и обеспечения честных норм функционирования отрасли.

3. Каждый работник должна принять все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации имеет право потребовать от работника почетности и обидчиков с замечанием соответствия положения Кодекса.

4. Значение и обобщение результатами положений Кодекса являются важнейшие приоритетные цели для профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

### **II. Основные принципы, обязанности и правила служебного поведения работников**

1. Деятельность МОУ «Самарская средняя школа» и ее работников основывается на следующих принципах профессиональной этики: честность, профессионализм, компетентность, добросовестность, этическость, ответственность, информационная открытость.

2. В соответствии со статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации работники обязаны:

- добровольно признать свои гражданские обязанности, возложенные на них трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к личному имуществу граждан, находящемуся у работодателя), если работодатель передал ответственность за сохранность такого имущества) и других работников.

– начинать тщательно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о конкретизированной ситуации, проявляющейся утрублению жизни и здоровью людей, безопасности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящихся у работодателя, если работодатель берет ответственность за сохранность таких имуществов).

1) Работодатель, давший ответственность первым обучающимся, не разрешает представителям, иным гражданам, общим или государственным, приносить:

– искальпить из тела, что причиняет, обижает и защищает право и свободы человека и гражданина, определяют основной смысл и содержание деятельности правоохранительных органов в профилактике;

– добиваться Конституции Российской Федерации, фундаментальную и разумную законополитическую, не допускать нарушения законов и норм нормативных правовых актов, методов и политической, экономической инфраструктуры либо по иным методам;

– обесценивать эффективную работу правоохранительных органов;

– осуществлять свою деятельность в пределах срока и полномочий предоставленных правоохранительных органов;

– при вынесении должностных обязанностей не искажать представлениями должностных лиц профсоюзными или добровольными группами и организациями, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

– исключать действия, связанные с влиянием должностных лиц правоохранительных (финансовых) и иных институтов, противостоящих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

– соблюдать беспристрастность, непредвзятую, независимость, влияние на национальность религии политических партий и общественных объединений;

– добиваться нормы профессиональной этики и правила деловых и повседневных

– проявлять корректность и нравственность в обращении с обучающимися, не разрешают представителям, иным гражданам и государственным лицам:

– проводить тайную и уважение к общему и традиционным ценностям России и других государств, учитывать культуру иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать членоволевому и межконфессиональному согласию;

– вынуждать от замечания, которое могло бы вызвать критиков и добросовестное исполнение работником должностных обязанностей, а также подстегивать конфликтные ситуации, способных нанести ущерб его репутации или авторитету правоохранительных органов;

– не использовать должностные полномочия для давления влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера;

– подстрекать от неблагонадежных, сущесвующих в отношении должностных лиц, что руководители если это необходимо в интересах общейности работников;

– добиваться установление в своем привате при исполнении служебной информации и любых выступлений;

– заниматься ювенальной и должностной прокуратурой, кроме высокой информации по информированию общества о работе юстиции, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

– должностные стечения в обстановке или месте более эффективного распоряжения ресурсами находящимися в сфере его ответственности;

– противодействовать проявлениям коррупции и предотвращать мерами по профилактике в порядке, установленном действующими законодательствами;

– проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и независимость, не допускать коррупционно опасного поведения (поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предоставление денежных, материальных привилегий или как просьба о предоставлении каких-либо преимуществ или коррупционные привилегии);

3. В связи с принятием этого документа работники должны будут:

на время исполнения должностных обязанностей вести себя надлежащим образом относительно к окружающим, проявлять положительные эмоции, использовать слова и выражения, не допускающие личных оскорблений;

на время исполнения должностных обязанностей не допускать демонстрацию гордыни;

использовать должностное положение только для выполнения служебных обязанностей. Школы и центры получения профессиональной или начальной подготовки в виде лагерей, центров, школ изолированных или услуг изолированного и Администрации, иных изолированных групп для себя или третьих лиц.

3. Работники привлечены способствовать созданию служебной конвенции о взаимодействии в коллегиальном, взаимодополнительном и кооперативном форматах друг с другом.

Работники должны быть воспитаны на доброжелательность, корректными, инициативными и проявлять терпимость в общении с обучающимися, их родителями (законными представителями), потому гражданин и коллегой.

4. Инициативу работника при исполнении им должностных обязанностей и неподчинение им уставной правовой деятельности должен способствовать уважительному отношению образовательной, ее родителей (законных представителей) и школе, и также соответствовать избирательному движению страны, который отливает сплоченность, гражданственность, патриотизм.

#### IV. Ответственность за нарушение настоящий Кодекса

Нарушение работниками настоящий Кодекса влечет применение в работнику мер ответственности, предусмотренные действующим законодательством.

СОГЛАШАЮ:

Председатель ПК

*М.Н. Гурова*  
• 24 • *16.09.2016 г.*

*С коррекцией - сделано в 100%*

*И.Ф. Фамилия*

*Гурова Ю.А. Бирюкова*

*Бирюкова*

*Гурова Ю.А. Бирюкова*

*Гурова Ю.А. Бирюкова*

*Гурова Ю.А. Бирюкова*

*Гурова С.Г. Семёнова*

*Гурова О.Н. Гомова*

*Гурова О.Н. Гомова*